

令和7年度

事 業 報 告 書

I はじめに

厚生労働省東京労働局が令和7年12月に公表した「令和7年 障害者雇用状況の集計結果」（令和7年6月1日時点）では、都内民間企業における障害者雇用の総数は26万3,341人で、前年より11,440人増加（対前年比4.5%増）となり、民間企業に雇用される障害者の人数は着実な伸びを示している。雇用障害者数を障害種別で見ると、対前年比で身体障害者は1.4%増、知的障害者は3.3%増、精神障害者は13.4%増となり、精神障害者の雇用の伸びが顕著となっている。

また、同集計結果による民間企業の実雇用率は、過去最高の2.30%（対前年比0.01ポイント上昇）となり、また、法定雇用率達成企業の割合についても、31.1%（対前年比0.6ポイント上昇）となっている。

当事業団では、民間企業の法定雇用率の引き上げ（2.3%から2.5%へ）や、重度障害者等を週所定労働時間が20時間未満の短時間雇用した場合の雇用率算定化など、障害者雇用における環境の充実が図られたこと等を背景に、令和5年度末に「ワークサポート杉並事業推進プラン（令和6年度～令和8年度）」を策定し、令和7年度は事業推進プランに掲げた数値目標の達成に向けて、計画事業の着実な実施に努めてきたところである。

令和7年度の主な取組としては、就労を希望する重度障害者等を対象に、令和6年度から開始した「スタートアッププログラム」について、カードを用いた電話応答プログラムや短時間体操プログラムなど、利用者のニーズに即した独自の訓練プログラムの開発・提供を行うとともに、利用者が希望する短時間を含めた就労や就労系障害福祉サービスへの円滑な移行に繋げた。

また、就労中の利用登録者からの相談の多様化に適切に対応するため、平日の夜間相談と月1回の土曜相談を継続実施するとともに、利用者一人ひとりの障害特性や就労ニーズに応じた就労支援・職場定着支援に取り組んだ。

さらに、障害者雇用の制度改正を反映して改定した企業向けリーフレットを用いて、区内企業等からの障害者雇用に関する個別相談に随時対応するとともに、職場見学・職場体験実習の実施、企業の従業者を対象とする研修の開催など、きめ細やかな職場訪問・職場開拓を積極的に行った。

これらのほか、ワクサポ広場・知的障害者交流会等の利用者に向けた余暇支援事業や、広く区民等を対象としたワークサポートセミナー・家族向けセミナーなどの普及・啓発事業を実施するとともに、区内の就労支援機関や福祉施設等による障害者雇用支援ネットワーク会議を運営するなど、関係機関との連携強化と相互理解を図るための取組を適宜実施した。

II 事業の概要

1 事業の構成

| 定款第4条に定める事業 | | 実施事業 (公益目的事業) |
|-------------|-----------------------------------|---------------------------------------|
| 第1号事業 | 障害者に対する就労支援及びこれに伴う日常生活又は社会生活上の支援 | 区市町村障害者就労支援事業 【受託事業】 |
| 第2号事業 | 事業主に対する雇用管理に関する事項についての相談助言等の支援 | |
| 第3号事業 | 障害者就労に関する情報の収集提供及び普及啓発 | |
| 第4号事業 | 地域における人材育成等、障害者就労支援の体制基盤づくりに関する支援 | |
| 第5号事業 | 障害者総合支援法に基づく障害福祉サービス事業 | 就労移行支援事業 就労定着支援事業 【障害福祉サービス事業】※ |

※ 第5号事業(就労移行支援事業、就労定着支援事業)においても、必要に応じて受託事業と連携しながら第1号～第4号に相当する業務を実施している。

2 実施事業

(1) 区市町村障害者就労支援事業 【受託事業】

東京都の補助事業である「区市町村障害者就労支援事業」の実施のために、杉並区が定める「杉並区障害者就労支援センター事業実施要綱」に基づき、区から委託を受けて事業を実施している。

《業務内容》

- ① 利用登録
- ② 就労面の支援
- ③ 生活面の支援
- ④ 地域開拓促進に係る支援
- ⑤ 職業能力、適性の評価
- ⑥ 特別支援学校等との連携
- ⑦ 地域の福祉施設等における一般就労への支援

(2) 就労移行支援事業、就労定着支援事業【障害福祉サービス事業】

東京都の事業者指定を受け、障害者総合支援法に基づく障害福祉サービス事業を実施している。利用実績に応じて給付される訓練等給付金を主たる財源として、独立採算の視点を持って事業を運営している。

| サービスの種類 | 指定年月日 | 設置者 | 事業所名 |
|----------|------------|-----------------------------|--------------------|
| 就労移行支援事業 | 平成24年4月1日 | 公益財団法人 杉並区障害者 雇用支援事業団 | 杉並区障害者 雇用支援センター |
| 就労定着支援事業 | 平成30年10月1日 | | |

3 事業推進プラン

事業団の目的を達成するための基本的な計画として、「ワークサポート杉並 事業推進プラン 令和6(2024)～令和8(2026)年度」を令和5年度に策定した。事業推進プランは、障害者雇用を取り巻く環境変化や区の計画との整合を図りつつ前プランを改定したもので、計画期間中の事業の方向性と各事業項目の年次プランを示し、令和8年度までの達成指標(数値目標)を掲げている。

4 事業団の職員構成

令和8年3月31日現在

| | 受託事業 | 障害福祉 サービス事業 | 法人管理 | 合計 |
|--------------|------|----------------|------|-----|
| 事務局長(常務理事兼任) | | | 1人 | 1人 |
| 常勤職員 | 6人 | 2人 | | 8人 |
| 嘱託員 | 6人 | 2人 | | 8人 |
| パートタイマー | 2人 | 1人 | 1人 | 4人 |
| 区派遣職員 | | | 2人 | 2人 |
| 合計 | 14人 | 5人 | 4人 | 23人 |

III 事業実績（公益目的事業の実施状況）

1 障害者に対する就労支援及びこれに伴う日常生活又は社会生活上の支援（第1号事業）

| 事業名・事業概要 | 令和7年度実績 | 前年度実績 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------|--------|---------|------|------|------------|--------|--------|--------|--------|--------|----------|---------|---------|----------|--------|--------|-----------------------|-------|-----|------|-----|-----|------|------|------|--------|------|------|-----|---------|--|------|-------|--|------|-----|-----|------|-----|-----|--------|------|------|--|
| 1 就労相談 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>(1) 相談業務 就労希望や就労中の杉並区内に在住する障害者やその家族、企業・事業所等に対し、就労に関する情報提供をはじめ、安定した職業生活を送るため、日常生活面を含めた幅広い相談業務を行った。</p> <p>(2) 相談体制の充実【事業推進プラン】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 重度障害者や精神障害者等（以下「重度障害者等（※）」という）からの相談に対応するために、重度障害者等を対象としたスタートアッププログラムの利用を推奨するとともに、希望や適性に応じた就労面及び生活面の社会資源を提案し、障害の多様化に対応した相談を実施した。 ○ また、定着支援事業利用者の増加に対応するため、平日の相談時間の延長と土曜相談を継続実施した。 <p>（※）重度障害者等</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 身体障害者手帳1、2級を保持している者及び3級該当障害を2以上重複して有する者 ② 愛の手帳1、2度を保持している者及び障害者職業センターにより職業上重度と判定された者 ③ 精神障害者（主治医により短時間勤務が望ましいと判断された者） ④ 短時間雇用を希望する精神障害者 ⑤ 就職も福祉サービス事業所への通所もしていない未就労の在宅障害者等 | <table border="0"> <tr> <td>電話等</td> <td>8,789件</td> <td>8,108件</td> </tr> <tr> <td>うちオンライン</td> <td>243件</td> <td>183件</td> </tr> <tr> <td>来所</td> <td>1,601件</td> <td>1,480件</td> </tr> <tr> <td>訪問等</td> <td>2,691件</td> <td>2,433件</td> </tr> <tr> <td>相談合計</td> <td>13,081件</td> <td>12,021件</td> </tr> </table> <p>【平日の相談時間の延長】</p> <table border="0"> <tr> <td>実施日</td> <td>毎週木曜日</td> <td></td> </tr> <tr> <td>実施時間</td> <td>19時まで</td> <td></td> </tr> </table> <table border="0"> <tr> <td>実施日数</td> <td>51日</td> <td>50日</td> </tr> <tr> <td>相談件数</td> <td>141件</td> <td>138件</td> </tr> <tr> <td>平均相談件数</td> <td>2.8件</td> <td>2.8件</td> </tr> </table> <p>【土曜相談】</p> <table border="0"> <tr> <td>実施日</td> <td>毎月第2土曜日</td> <td></td> </tr> <tr> <td>実施時間</td> <td>9～16時</td> <td></td> </tr> </table> <table border="0"> <tr> <td>実施日数</td> <td>12日</td> <td>12日</td> </tr> <tr> <td>相談件数</td> <td>47件</td> <td>50件</td> </tr> <tr> <td>平均相談件数</td> <td>3.9件</td> <td>4.2件</td> </tr> </table> | 電話等 | 8,789件 | 8,108件 | うちオンライン | 243件 | 183件 | 来所 | 1,601件 | 1,480件 | 訪問等 | 2,691件 | 2,433件 | 相談合計 | 13,081件 | 12,021件 | 実施日 | 毎週木曜日 | | 実施時間 | 19時まで | | 実施日数 | 51日 | 50日 | 相談件数 | 141件 | 138件 | 平均相談件数 | 2.8件 | 2.8件 | 実施日 | 毎月第2土曜日 | | 実施時間 | 9～16時 | | 実施日数 | 12日 | 12日 | 相談件数 | 47件 | 50件 | 平均相談件数 | 3.9件 | 4.2件 | |
| 電話等 | 8,789件 | 8,108件 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| うちオンライン | 243件 | 183件 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 来所 | 1,601件 | 1,480件 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 訪問等 | 2,691件 | 2,433件 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 相談合計 | 13,081件 | 12,021件 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 実施日 | 毎週木曜日 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 実施時間 | 19時まで | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 実施日数 | 51日 | 50日 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 相談件数 | 141件 | 138件 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 平均相談件数 | 2.8件 | 2.8件 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 実施日 | 毎月第2土曜日 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 実施時間 | 9～16時 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 実施日数 | 12日 | 12日 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 相談件数 | 47件 | 50件 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 平均相談件数 | 3.9件 | 4.2件 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 利用者に対する就労・生活支援及び定着支援 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>(1) 就労・生活支援 ハローワークや相談支援事業所等の関係機関と連携し、利用者の個別支援計画に基づいた就労支援とともに、必要な生活支援を一体的に行った。</p> <p>(2) 定着支援 就職後の安定した就労継続に向けて、電話相談・面談・職場訪問等の定着支援を行った。</p> <p>(3) 困難ケースへの対応力の向上 通常の体制では支援が困難なケースについて、医療機関や福祉施設等の関係機関のアドバイスを踏まえてケース検討を行うなど、職員間の情報共有と支援スキルの向上を図った。</p> | <table border="0"> <tr> <td>新規利用登録者数</td> <td>96人</td> <td>91人</td> </tr> <tr> <td>退会者数</td> <td>32人</td> <td>16人</td> </tr> <tr> <td>年度末の利用登録者数</td> <td>1,527人</td> <td>1,463人</td> </tr> <tr> <td>新規就職者数</td> <td>46人</td> <td>43人</td> </tr> </table> <table border="0"> <tr> <td>定着支援対象者数</td> <td>859人</td> <td>816人</td> </tr> <tr> <td>職場定着支援件数</td> <td>7,791件</td> <td>7,083件</td> </tr> </table> <table border="0"> <tr> <td>新規利用登録者のうち定着支援の利用登録者数</td> <td>62人</td> <td>52人</td> </tr> </table> <table border="0"> <tr> <td>実施回数</td> <td>6回</td> <td>3回</td> </tr> </table> | 新規利用登録者数 | 96人 | 91人 | 退会者数 | 32人 | 16人 | 年度末の利用登録者数 | 1,527人 | 1,463人 | 新規就職者数 | 46人 | 43人 | 定着支援対象者数 | 859人 | 816人 | 職場定着支援件数 | 7,791件 | 7,083件 | 新規利用登録者のうち定着支援の利用登録者数 | 62人 | 52人 | 実施回数 | 6回 | 3回 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 新規利用登録者数 | 96人 | 91人 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 退会者数 | 32人 | 16人 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 年度末の利用登録者数 | 1,527人 | 1,463人 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 新規就職者数 | 46人 | 43人 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 定着支援対象者数 | 859人 | 816人 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 職場定着支援件数 | 7,791件 | 7,083件 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 新規利用登録者のうち定着支援の利用登録者数 | 62人 | 52人 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 実施回数 | 6回 | 3回 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| 事業名・事業概要 | 令和7年度実績 | 前年度実績 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| 3 職業評価等のアセスメントの充実【事業推進プラン】 | | |
| <p>○ 職業評価、GATB(一般職業適性検査)、パソコンスキルチェックをパッケージ化したアセスメントを実施し、重度障害者等への対応の工夫や配慮事項及び本人自身ができることを把握した。</p> <p>○ 把握したアセスメントに基づき、仕事のマッチングや企業へのアピールなどを本人に提供するほか、スタートアッププログラムの充実及び就労移行支援事業の訓練プログラムの的確な実施等へつなげた。</p> | <p>実施人数 9人</p> | <p>12人</p> |
| 4 重度障害者等を対象とするスタートアッププログラム【事業推進プラン】 | | |
| <p>就労を希望する重度障害者等を対象に、生活リズムを整えて安定した通所を図るために障害特性に配慮した訓練プログラムを実施するとともに、事業団の就労移行支援事業と連携を図りながら様々なプログラムを実施し、短時間勤務を含む就労や就労系福祉サービスの利用に繋げた。</p> | <p>利用期間 原則6か月 最長1年</p> <p>利用日数 週2日程度</p> <p>実利用者数 16人</p> <p>就職等ステップアップ人数 8人</p> | <p>16人</p> <p>5人</p> |
| 5 職場体験実習 | | |
| <p>就労を希望する福祉施設利用者等を対象に、就職への意欲の向上を図るために、区の要綱に基づいて区役所や区内の企業等で職場体験実習を実施した。</p> | <p>実施日数 70日</p> <p>実習者数 20人</p> | <p>91日</p> <p>24人</p> |
| 6 安心して働き続けるための意識啓発支援、余暇活動支援【事業推進プラン】 | | |
| <p>(1) 精神障害者交流セミナー及び発達障害者交流セミナーの実施</p> <p>働いている精神障害者及び発達障害者を対象とする交流セミナーにより、働き続けるためのコツや将来的に自立するためのヒントなどの講話を聞く場を設けるとともに、当事者同士による情報共有の場を提供した。</p> <p>(2) ワクサポ広場及び知的障害者交流会の実施</p> <p>働いている知的障害者を対象に、ワクサポ広場(平日の夕方)及び知的障害者交流会(土曜日または日曜日)を実施し、楽しみながら基本的なビジネスマナーを学べる場を設け、余暇活動支援の充実を図った。</p> | <p>【精神障害者交流セミナー及び発達障害者交流セミナー】</p> <p>実施回数 2回</p> <p>参加延べ人数 40人</p> <p>【ワクサポ広場】</p> <p>実施回数 10回</p> <p>参加延べ人数 359人</p> <p>【知的障害者交流会】</p> <p>実施回数 2回</p> <p>参加延べ人数 114人</p> | <p>2回</p> <p>40人</p> <p>11回</p> <p>365人</p> <p>2回</p> <p>94人</p> |

2 事業主に対する雇用管理に関する事項についての相談助言等の支援（第2号事業）

| 事業名・事業概要 | 令和7年度実績 | 前年度実績 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| 1 障害者雇用に関する情報の提供 | | |
| <p>(1) 企業向けリーフレットの作成 企業による障害者雇用を促進するため、障害者雇用制度のほか障害特性や対応方法などの内容を盛り込んだリーフレットを作成し、区内企業等への訪問時に配布した。</p> <p>(2) 企業との個別相談 障害者を雇用している事業者やこれから障害者を雇用する意向のある事業者からの相談を受け、障害者の職場定着や新規雇用に関する助言、その他の援助を行った。</p> | <p>作成部数 100部</p> <p>相談件数 3,595件</p> | <p>1,000部</p> <p>2,783件</p> |
| 2 職場開拓の実施【事業推進プラン】 | | |
| <p>○ 区内近隣の企業を訪問して、重度障害者等の特性に対する配慮事項や活用できる障害者雇用制度などを説明した。</p> <p>○ 区民等を対象としたワークサポートセミナーに参加していた区内近隣の企業に働きかけ、重度障害者等からのニーズが高い週20時間未満勤務の職場開拓を実施した。</p> <p>○ ハローワークと連携して障害者未雇用事業所を訪問し、多様な働き方に対応した新たな雇用先の開拓を行った。</p> | <p>訪問企業数 49社</p> <p>開拓企業数 4社</p> | <p>39社</p> <p>4社</p> |
| 3 企業の障害者雇用を推進するための支援【事業推進プラン】 | | |
| <p>(1) 職場見学会・説明会の実施 利用登録者や福祉施設等関係機関の利用者が企業を見学して、企業担当者から業務内容などに関する説明を聞く場を設けた。</p> <p>(2) 企業に対する訓練見学会の実施 企業担当者が実際に訓練事業を見学して、就労を目指す障害者と交流する場を設け、障害者ができる業務内容や具体的な業務の切り出し、障害に関する配慮事項などについて理解、共有できるよう働きかけた。</p> <p>(3) 企業同士による情報交換会の実施 複数の企業が同日に訓練事業を見学する場を設け、企業同士による情報交換会を実施した。</p> | <p>実施回数 1回</p> <p>参加者数 10人</p> <p>実施回数 12回</p> <p>実施回数 2回</p> <p>参加企業数 8社</p> | <p>2回</p> <p>44人</p> <p>4回</p> <p>1回</p> <p>2社</p> |

3 障害者就労に関する情報の収集提供及び普及啓発（第3号事業）

| 事業名・事業概要 | 令和7年度実績 | 前年度実績 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| 1 障害者就労に関する情報等の収集 | | |
| <p>(1) 城南ブロック就労支援連絡会への参加 都内の就労支援機関による連絡会に参加し、障害者就労の事業実施状況や障害者の就労支援に関する情報等を収集した。</p> <p>(2) 各種関係機関連絡会議への参加 区内近隣の関係機関との連携及び情報交換を行う中で、障害者就労や職場実習に関する情報等を収集した。</p> | <p>参加回数 4回</p> <p>【ハローワーク障害者雇用連絡会議】 【杉並区成人期発達障害者実務担当者会】 【杉並区高次脳機能障害者関係機関連絡会】 参加回数 各1回</p> | <p>4回</p> <p>各1回</p> |
| 2 障害者就労に関する情報等の提供 | | |
| <p>(1) ワークサポート杉並だよりの発行 事業団の活動状況等を紹介する広報紙を定期的に発行し、トピック的な障害者就労に関する情報提供を行った。</p> <p>(2) ホームページによる情報発信 事業団の様々な事業活動や運営状況のほか、障害者雇用に関する情報を掲載し、発信した。</p> <p>(3) 各種イベント等への参加 地域で開催される各種イベント等に参加し、事業団事業の広報活動を行った。</p> | <p>1回あたりの発行部数 1,300部 発行回数 年4回</p> <p>随時更新</p> <p>【杉並区障害者週間事業】 パネル展示及びスライド放映 【特別支援学校生徒・保護者への説明会】 実施回数 2回</p> | <p>1,300部 年4回</p> <p>随時更新</p> <p>2回</p> |
| 3 障害者就労に関する情報等の普及啓発 | | |
| <p>(1) 就職準備フェアの実施 新宿区勤労者・仕事支援センター、中野区障害者福祉事業団、ハローワーク新宿、東京障害者職業センターとの共催で就職準備フェアを開催し、障害者の就労と企業による雇用の促進に取り組んだ。</p> <p>(2) ワークサポートセミナーの実施 区民を対象に、働く当事者も参加して障害者就労や障害者雇用等をテーマとするセミナーを開催し、広く障害者就労に関する理解を深めた。</p> <p>(3) 発達障害者と家族の交流会の実施【事業推進プラン】 働いている発達障害者及びその家族のための交流会を開催し、情報共有の場を提供した。</p> <p>(4) 障害者の家族向けセミナーの実施【事業推進プラン】 障害者就労や障害者の将来の自立などをテーマに、障害者の家族対象のセミナーを開催し、家族同士の意見交換の場を提供した。</p> | <p>実施回数 1回 参加人数 25人</p> <p>実施回数 1回 参加者数 33人</p> <p>実施回数 1回 参加者数 12人</p> <p>実施回数 1回 参加者数 40人</p> | <p>1回 96人</p> <p>1回 64人</p> <p>1回 18人</p> <p>1回 31人</p> |
| 4 障害者雇用及び障害者就労に関する研究、分析 | | |
| <p>国や他自治体等における施策のほか、他の就労支援機関等の支援に関する研究・分析を行い、支援スキルの向上を図った。</p> | <p>随時実施</p> | <p>随時実施</p> |
| 5 利用登録者を対象としたアンケート調査の実施 | | |
| <p>よりの確な就労支援及び定着支援の方法を検討するとともに、事業推進プラン改定の基礎資料とするため、利用登録者に対するアンケート調査を実施した。</p> | <p>調査対象 1,293人</p> | <p>——</p> |

4 地域における人材育成等、障害者就労支援の体制基盤づくりに関する支援（第4号事業）

| 事業名・事業概要 | 令和7年度実績 | 前年度実績 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| 1 地域の関係機関との連携 | | |
| <p>(1) 雇用支援ネットワーク会議の開催【事業推進プラン】 障害当事者の意見を直接聞いて、支援の取組に反映するとともに、福祉施設等関係機関の支援員が課題を把握して解決策を学び合い、共有できる場(雇用支援ネットワーク会議)を開催することにより、障害者の就労支援の充実と支援スキルの向上を図った。</p> <p>(2) 福祉施設等関係機関の社会資源に関する情報提供【事業推進プラン】 働いている障害者を対象とした交流セミナーやワクサポ広場を開催する中で、障害者地域相談支援センター「すまいる」の職員から、働きながら使える福祉サービスなどの社会資源に関する情報を得られる機会を設定した。</p> <p>(3) 保健センターや高次脳機能障害者支援機関との情報共有及び連携の強化【事業推進プラン】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 精神障害者の障害の特性に応じた支援方法や障害者自身が障害理解を深める方法などに関して、保健センターとの情報共有を図り、連携を強化した。 ○ 高次脳機能障害者の障害特性や対応方法、障害者自身の障害理解の深め方や就労支援などに関して、高次脳機能障害者の支援機関との情報共有を図り、連携を強化した。 <p>(4) 医療機関への情報の提供と共有及び連携の強化【事業推進プラン】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 障害の重度化や多様化に伴い、主治医への迅速な情報提供や情報共有を図ることを通じて、主治医との連携を強化した。 ○ 医療機関から通院同行時の聞き取りや情報提供書などにより、精神障害や発達障害など、様々な障害や症状を抱えた方とその家族に対応するためのアドバイスを得て、支援に反映した。 <p>(5) 特別支援学校等との連携の強化 特別支援学校への学校訪問や生徒が行う採用前の職場実習への同行などを実施し、スムーズな定着支援につなげた。</p> | <p>実施回数 12回 参加延べ人数 261人</p> <p>実施回数 2回</p> <p>・保健センター等との連携会議 実施回数 7回</p> <p>・相談支援事業所等との連携会議 実施回数 24回</p> <p>・医療機関との相談連携会議 実施回数 4回</p> <p>実施回数 4回</p> | <p>12回 250人</p> <p>2回</p> <p>9回</p> <p>24回</p> <p>3回</p> <p>2回</p> |
| 2 福祉施設等関係機関における就労促進の支援 | | |
| <p>(1) 福祉施設等関係機関への障害者就労に関する情報提供等及び連携の促進【事業推進プラン】 区内の福祉施設等関係機関に対して、障害者就労に関する情報の提供を行い、福祉施設等の利用者が就職活動する際の支援を連携して行った。</p> <p>(2) 支援者向けセミナーの実施 福祉施設等関係機関の支援員に向けた障害者就労に関するセミナーを開催し、支援スキルの向上を図った。</p> | <p>提供回数 1,602回</p> <p>実施回数 2回 参加者数 48人</p> | <p>984回</p> <p>2回 39人</p> |

5 障害者総合支援法に基づく障害福祉サービス事業（第5号事業）

| 事業名・事業概要 | 令和7年度実績 | 前年度実績 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| 1 就労移行支援事業 | | |
| <p>(1) 就労移行支援事業利用者の安定的な確保</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 区内の福祉施設等関係機関、福祉事務所、保健センター、障害者地域相談支援センター、特別支援学校などとの情報交換を通じて、就労移行支援事業利用希望者の把握に努めた。 ○ また、就労移行支援事業利用希望者に対して、訓練の見学や実習の受け入れなどを行った。 <p>(2) 訓練プログラムの実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 利用者の障害特性や希望に応じて、職業準備性を高める訓練プログラムを実施した。 ○ 障害特性に対応した訓練を適切に実施するため、知的・精神・発達障害別のプログラムを実施した。 ○ 外部講師による講義や施設外活動の訓練プログラムを実施した。 ○ スタートアッププログラムと緊密に連携し、事業効果の向上を図った。 <p>(3) 福祉サービス第三者評価の受審 3年ごとの福祉サービス第三者評価を受審し、提供サービスの再点検と更なるサービス内容の向上を図る。</p> | <p>随時実施</p> <p>随時実施</p> <p>利用期間 2年間 利用定員 10人 開所日数 年240日 利用時間 10時～16時 就職時の定着支援 6か月</p> <p>実利用者数 18人 一日平均利用者数 7.9人 就労者数 7人</p> <p>(令和6年度受審)</p> | <p>随時実施</p> <p>17人 7.7人 7人</p> |
| 2 就労定着支援事業 | | |
| <p>就労移行支援事業の利用から就職し、就職後6か月を経過した障害者を対象として、職場訪問や面談等による定着支援を行った。</p> | <p>利用期間 3年間</p> <p>実利用者数 12人</p> | <p>9人</p> |
| 3 就労選択支援事業の検討・実施【事業推進プラン】 | | |
| <ul style="list-style-type: none"> ○ 障害者本人が就労先・働き方についてより良い選択ができるよう、就労アセスメントの手法を活用して、本人の希望、就労能力や適性等に合った選択を支援する事業の実施について検討した。 ○ 今後の検討にあたっては、国や都の動向のほか、他事業所の取組状況も踏まえつつ、区と調整を図りながら継続検討することとした。 | <p>利用期間 1か月 利用定員 10人</p> <p>就労選択支援事業は令和7年10月から開始されており、実施に関する検討、研究を継続して行う。</p> | <p>——</p> |
| 4 障害者総合支援法に基づく障害福祉サービス事業の運営検討【事業推進プラン】 | | |
| <p>就労移行支援事業について、事業実績や事業環境の変化に応じた事業運営のあり方等に関する検討を継続実施した。</p> | <p>随時実施</p> | <p>随時実施</p> |

6 事業推進プランの達成指標(数値目標)

| 活動指標 | 令和7年度 | | 令和6年度実績 |
|---------------------|---------|---------|---------|
| | 計画 | 実績 | |
| ① 新規登録者数 | 100人 | 96人 | 91人 |
| ② 相談件数 ※1 | 12,000件 | 13,081件 | 12,021件 |
| ③ 職場開拓訪問企業数 ※2 | 25社 | 49社 | 39社 |
| ④ スタートアッププログラム利用者数 | 12人 | 16人 | 16人 |
| ⑤ 就労移行支援事業平均利用者数 ※3 | 11.5人 | 7.9人 | 7.7人 |

| 成果指標 | 令和7年度 | | 令和6年度実績 |
|-------------------------------|-------|-------|---------|
| | 計画 | 実績 | |
| ① 就職者数 ※4 | 70人 | 46人 | 43人 |
| ② 職場定着率 ※5 | 90% | 79.1% | 90.6% |
| ③ 職場開拓企業数 ※6 | 2社 | 4社 | 4社 |
| ④ スタートアッププログラム利用者のステップアップ数 ※7 | 9人 | 8人 | 5人 |
| ⑤ 就労移行支援事業利用者の就職率 ※8 | 85% | 77.8% | 63.6% |

※1 相談件数;電話、来所、訪問等で就労相談を受けた延べ人数

※2 職場開拓訪問企業数;職場開拓のための訪問等(オンラインによる打ち合わせを含む)を行った区内近隣の企業等の数

※3 就労移行支援事業平均利用者数;就労移行支援事業の1日あたり平均利用者数(年間延べ出席人数/年間開所日数)

※4 就職者数;事業団の登録者であって、当該年度中に一般企業等へ就職した人数

※5 職場定着率;事業団の就労定着支援の対象者で、前年度に一般企業等へ就職した者のうち、12か月経過時点で就労を継続している者の割合

※6 職場開拓企業数;区内近隣で新たに雇用または体験実習を受け入れた企業等の数

※7 スタートアッププログラム利用者のステップアップ数;当該年度中にスタートアッププログラムの利用を終了した者のうち、一般企業等へ就職または就労系福祉サービス(就労移行支援、就労継続支援A型、就労継続支援B型)へ移行した者の人数

※8 就労移行支援事業利用者就職率;当該年度中に就労移行支援事業の利用を終了した者のうち、一般企業等へ就職した者の割合

《参考資料》

◇ 就労相談

○ 相談件数

| 方法別内訳 | 今年度 | 前年度 |
|---------|---------|---------|
| 電話等 | 8,789件 | 8,108件 |
| うちオンライン | 243件 | 183件 |
| 来所 | 1,601件 | 1,480件 |
| 訪問等 | 2,691件 | 2,433件 |
| 合計 | 13,081件 | 12,021件 |

| 対象者別内訳 | 今年度 | 前年度 |
|--------|---------|---------|
| 利用者・家族 | 9,486件 | 9,238件 |
| 企業・事業所 | 3,595件 | 2,783件 |
| 合計 | 13,081件 | 12,021件 |

| 時期別内訳 | 今年度 | 前年度 |
|-------|---------|---------|
| 就職前 | 3,971件 | 3,852件 |
| 就職後 | 9,110件 | 8,169件 |
| 合計 | 13,081件 | 12,021件 |

◇ 利用者に対する就労・生活支援

① 新規登録者数の状況

(単位:人)

| 年齢別内訳 | | 15歳～ 17歳 | 18歳～ 20歳 | 21歳～ 29歳 | 30歳～ 39歳 | 40歳～ 49歳 | 50歳～ 59歳 | 60歳 以上 | 不明 | 合計 | |
|-------|-------------------|---------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------|----|----|----|
| 手帳あり | 身体障害 | 視覚障害 | | | | 1 | 1 | | | 2 | |
| | | 聴覚障害 | | | | | | | | 0 | |
| | | 平衡機能障害 | | | | | | | | 0 | |
| | | 音声・言語・咀嚼機能障害 | | | | | | 2 | | 2 | |
| | | 肢体不自由(1～3級) | | 1 | 1 | 1 | 1 | | | 5 | |
| | | 肢体不自由(4～7級) | | | | | | | 1 | 1 | |
| | | 内部障害 ※1 | | | | | 1 | | | 1 | |
| | | 計 | 0 | 1 | 1 | 1 | 3 | 4 | 1 | 0 | 11 |
| | 知的障害 | 愛の手帳(療育手帳) 1度 | | | | | | | | | 0 |
| | | 2度 | | | | | | | | | 0 |
| | | 3度 | | 1 | 1 | | | | | | 2 |
| | | 4度 | | 13 | 2 | 3 | | 1 | 3 | | 22 |
| | | 計 | 0 | 14 | 3 | 3 | 0 | 1 | 3 | 0 | 24 |
| | 精神障害 | 障害者手帳 1級 | | | | | | | | | 0 |
| 2級 | | | 1 | 5 | 4 | 9 | 3 | | | 22 | |
| 3級 | | | | 12 | 14 | 5 | 6 | 1 | | 38 | |
| 計 | | 0 | 1 | 17 | 18 | 14 | 9 | 1 | 0 | 60 | |
| 手帳なし | 精神障害(うつ病・統合失調症など) | | | | | | 1 | | | 1 | |
| | 発達障害 | | | | | | | | | 0 | |
| | てんかん | | | | | | | | | 0 | |
| | 高次脳機能障害 | | | | | | | | | 0 | |
| | 難病患者 | | | | | | | | | 0 | |
| | その他 | | | | | | | | | 0 | |
| | 計 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | |
| 合計 ※2 | 0 | 16 | 21 | 22 | 17 | 15 | 5 | 0 | 96 | | |

※1 心臓機能、腎臓機能、膀胱・直腸機能、呼吸機能、小腸機能、肝臓機能、免疫機能の障害等

※2 重複障害者は主な障害で分類

うち、発達障害36人、てんかん4人、高次脳機能障害6人を含む

| 利用経路別内訳 | 今年度 | 前年度 |
|-------------------------|-----|-----|
| ハローワーク | 16人 | 15人 |
| 東京障害者職業センター | 1人 | 1人 |
| 特別支援学校(盲・ろう学校を含む) | 14人 | 18人 |
| 障害福祉サービス事業所(就労移行支援事業所等) | 23人 | 21人 |
| 行政機関(福祉事務所、保健センター等) | 8人 | 9人 |
| その他、医療機関等 | 18人 | 11人 |
| 直接利用 | 16人 | 16人 |
| 合計 | 96人 | 91人 |

② 年度末の利用登録者数の状況

(単位:人)

| 年齢別内訳 | | 15歳～ 17歳 | 18歳～ 20歳 | 21歳～ 29歳 | 30歳～ 39歳 | 40歳～ 49歳 | 50歳～ 59歳 | 60歳 以上 | 不明 | 合計 | |
|-------|------|-------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------|----|-------|-----|
| 手帳あり | 身体障害 | 視覚障害 | | 1 | 2 | 3 | 2 | 4 | 6 | | 18 |
| | | 聴覚障害 | | | 2 | 3 | 2 | 5 | 6 | | 18 |
| | | 平衡機能障害 | | | | | 1 | | | | 1 |
| | | 音声・言語・咀嚼機能障害 | | | | 1 | 0 | 4 | 2 | | 7 |
| | | 肢体不自由(1～3級) | | 2 | 3 | 11 | 12 | 12 | 8 | | 48 |
| | | 肢体不自由(4～7級) | | | 2 | 1 | 1 | 6 | 13 | 1 | 24 |
| | | 内部障害 ※1 | | | | 3 | 5 | 2 | 3 | | 13 |
| | | 計 | 0 | 3 | 9 | 22 | 23 | 33 | 38 | 1 | 129 |
| | 知的障害 | 愛の手帳(療育手帳) 1度 | | | | | | | | | 0 |
| | | 2度 | | 1 | 2 | 2 | | | | | 5 |
| | | 3度 | | 4 | 25 | 25 | 20 | 10 | 2 | | 86 |
| | | 4度 | | 45 | 160 | 142 | 62 | 52 | 22 | | 483 |
| | | 計 | 0 | 50 | 187 | 169 | 82 | 62 | 24 | 0 | 574 |
| | 精神障害 | 障害者手帳 1級 | | | 1 | | 1 | 4 | | | 6 |
| | | 2級 | | 3 | 16 | 69 | 103 | 58 | 31 | | 280 |
| | | 3級 | | | 53 | 172 | 121 | 128 | 46 | | 520 |
| | | 計 | 0 | 3 | 70 | 241 | 225 | 190 | 77 | 0 | 806 |
| | 手帳なし | 精神障害(うつ病・統合失調症など) | | | 2 | 6 | 3 | 3 | 1 | | 15 |
| | | 発達障害 | | | | | 1 | | | | 1 |
| | | てんかん | | | | | | | | | 0 |
| | | 高次脳機能障害 | | | | | | | | | 0 |
| 難病患者 | | | | | 1 | | | 1 | | 2 | |
| その他 | | | | | | | | | | 0 | |
| 計 | | 0 | 0 | 2 | 7 | 4 | 3 | 2 | 0 | 18 | |
| 合計 ※2 | | 0 | 56 | 268 | 439 | 334 | 288 | 141 | 1 | 1,527 | |

※1 心臓機能、腎臓機能、膀胱・直腸機能、呼吸機能、小腸機能、肝臓機能、免疫機能の障害等

※2 重複障害者は主な障害で分類

③ 新規就職者数の状況

(単位:人)

| 年齢別内訳 | | 15歳～ 17歳 | 18歳～ 20歳 | 21歳～ 29歳 | 30歳～ 39歳 | 40歳～ 49歳 | 50歳～ 59歳 | 60歳 以上 | 不明 | 合計 | |
|-------|-------------------|---------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------|----|----|---|
| 手帳あり | 身体障害 | 視覚障害 | | | | | | | | 0 | |
| | | 聴覚障害 | | | | | | | | 0 | |
| | | 平衡機能障害 | | | | | | | | 0 | |
| | | 音声・言語・咀嚼機能障害 | | | | | | | | 0 | |
| | | 肢体不自由(1～3級) | | 1 | | | | | | 1 | |
| | | 肢体不自由(4～7級) | | | | | | | | 0 | |
| | | 内部障害 ※3 | | | | | | 1 | | 1 | |
| | 計 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | |
| | 知的障害 | 愛の手帳(療育手帳) 1度 | | | | | | | | | 0 |
| | | 2度 | | | | | | | | | 0 |
| | | 3度 | | | | 1 | 3 | | | | 4 |
| | | 4度 | | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | | 9 |
| | 計 | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 2 | 1 | 0 | 13 | |
| 精神障害 | 障害者手帳 1級 | | | | | | | | | 0 | |
| | 2級 | | | 1 | 3 | 4 | 3 | 1 | | 12 | |
| | 3級 | | | 2 | 8 | 4 | 5 | | | 19 | |
| | 計 | 0 | 0 | 3 | 11 | 8 | 8 | 1 | 0 | 31 | |
| 手帳なし | 精神障害(うつ病・統合失調症など) | | | | | | | | | 0 | |
| | 発達障害 | | | | | | | | | 0 | |
| | てんかん | | | | | | | | | 0 | |
| | 高次脳機能障害 | | | | | | | | | 0 | |
| | 難病患者 | | | | | | | | | 0 | |
| | その他 | | | | | | | | | 0 | |
| | 計 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 合計 ※4 | | 0 | 2 | 5 | 14 | 12 | 11 | 2 | 0 | 46 | |

| 雇用時間別内訳 | | 一般 (週30時間以上) | 短時間 (週20～29時間) | 短時間 (週20時間未満) | 合計 | |
|---------|-------------------|-----------------|-------------------|------------------|----|---|
| 手帳あり | 身体障害 | 視覚障害 | | | 0 | |
| | | 聴覚障害 | | | 0 | |
| | | 平衡機能障害 | | | 0 | |
| | | 音声・言語・咀嚼機能障害 | | | 0 | |
| | | 肢体不自由(1～3級) | 1 | | 1 | |
| | | 肢体不自由(4～7級) | | | 0 | |
| | | 内部障害 ※3 | 1 | | 1 | |
| | 計 | 2 | 0 | 0 | 2 | |
| | 知的障害 | 愛の手帳(療育手帳) 1度 | | | | 0 |
| | | 2度 | | | | 0 |
| | | 3度 | 3 | 1 | | 4 |
| | | 4度 | 6 | 3 | | 9 |
| | 計 | 9 | 4 | 0 | 13 | |
| 精神障害 | 障害者手帳 1級 | | | | 0 | |
| | 2級 | 9 | 1 | 2 | 12 | |
| | 3級 | 12 | 4 | 3 | 19 | |
| | 計 | 21 | 5 | 5 | 31 | |
| 手帳なし | 精神障害(うつ病・統合失調症など) | | | | 0 | |
| | 発達障害 | | | | 0 | |
| | てんかん | | | | 0 | |
| | 高次脳機能障害 | | | | 0 | |
| | 難病患者 | | | | 0 | |
| | その他 | | | | 0 | |
| | 計 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 合計 ※4 | | 32 | 9 | 5 | 46 | |

※3 心臓機能、腎臓機能、膀胱・直腸機能、呼吸機能、小腸機能、肝臓機能、免疫機能の障害等

※4 重複障害者は主な障害で分類

うち、発達障害9人、てんかん4人、高次脳機能障害3人を含む

| 就職先の業種別内訳 | 人数 |
|--------------------|----|
| 建設業 | 0 |
| 製造業 | 3 |
| 電気・ガス業 | 1 |
| 情報通信業 | 3 |
| 運輸業 | 0 |
| 卸売・小売業 | 7 |
| 金融・保険業 | 4 |
| 不動産業 | 1 |
| 飲食店・宿泊業 | 2 |
| 医療・福祉 | 12 |
| 教育・学習支援 | 0 |
| 特例子会社 | 1 |
| その他 国都区・障害者採用選考 | 10 |
| サービス業 都チャレンジ雇用 | 0 |
| 清掃・保守請負関係 | 0 |
| その他 | 2 |
| 就労継続支援A型事業所 | 0 |
| 合 計 | 46 |

| 就職先の業務内訳 | 人数 |
|---------------|----|
| 事務・事務補助 | 19 |
| 清 掃 | 9 |
| 看護補助 | 2 |
| 受付業務 | 2 |
| システム監視業務 | 1 |
| 社内広報業務 | 1 |
| 営業・点検業務 | 1 |
| 軽作業 | 1 |
| 接 客 | 1 |
| 保育補助 | 1 |
| 商品の品出し | 1 |
| 調 理 | 1 |
| 食器洗浄 | 1 |
| 医療器具洗浄 | 1 |
| 洗車 | 1 |
| かご拭き・段ボール解体など | 1 |
| 農作業 | 1 |
| 水耕栽培 | 1 |
| 合 計 | 46 |

| 就職先の企業規模別内訳 | 人数 |
|-------------|----|
| 大企業 | 42 |
| 中小企業 ※5 | 4 |
| 合 計 | 46 |

※5 中小企業は、従業員数300人以下の企業

③ 退職者数の状況

(単位:人)

| 就労期間別内訳 | 6か月未満 ※6 | 6か月以上 1年未満 | 1年以上 2年未満 | 2年以上 3年未満 | 3年以上 | 合 計 |
|---------|-------------|---------------|--------------|--------------|------|-----|
| 身体障害 | | | 1 | | 1 | 2 |
| 知的障害 | 3 | 1 | 2 | | 8 | 14 |
| 精神障害 | 7 | 4 | 11 | | 9 | 31 |
| 手帳なし等 | | | | | | 0 |
| 合 計 ※7 | 10 | 5 | 14 | 0 | 18 | 47 |

※6 半年勤務で終了した者は6か月未満とカウント

(単位:人)

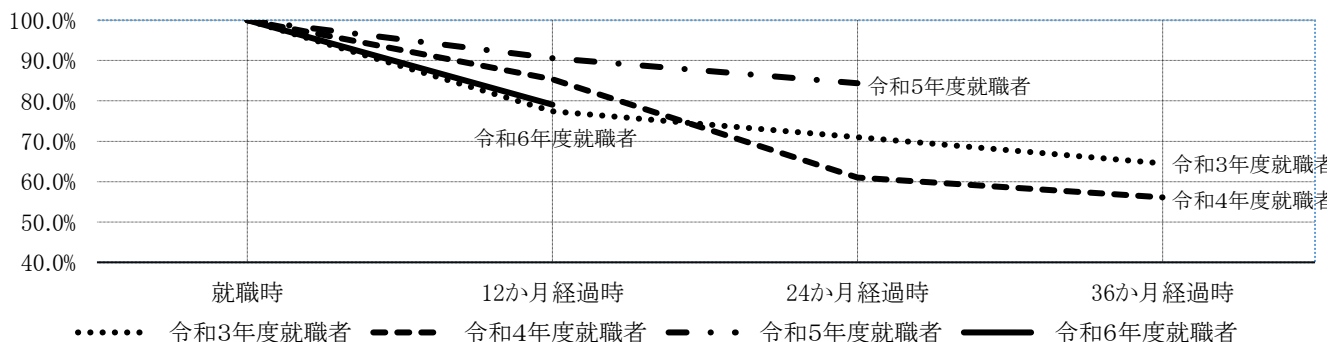
| 退職理由別内訳 (1/2) | 障害・病気 のため | 労働条件が 合わない | 業務遂行上の 課題あり | 人間関係の 悪化 | 職場以外の 要因 |
|---------------|--------------|---------------|----------------|-------------|-------------|
| 身体障害 | | | | | |
| 知的障害 | 4 | 2 | 3 | 1 | 2 |
| 精神障害 | 13 | 2 | 5 | 2 | 2 |
| 手帳なし等 | | | | | |
| 合 計 ※7 | 17 | 4 | 8 | 3 | 4 |

| 退職理由別内訳 (2/2) | 労働意欲に 課題あり | キャリアアップ のため | 基本的労働 習慣に課題あり | その他 | 不 明 | 合 計 |
|---------------|---------------|----------------|------------------|-----|-----|-----|
| 身体障害 | | 1 | 1 | | | 2 |
| 知的障害 | | 1 | | 1 | | 14 |
| 精神障害 | 1 | 6 | | | | 31 |
| 手帳なし等 | | | | | | 0 |
| 合 計 ※7 | 1 | 8 | 1 | 1 | 0 | 47 |

※7 うち発達障害10人、てんかん2人を含む
また、退職者のうち8人が再就職

④ 事業年度における職場定着率の状況

| | 当初就職者数 | | 12か月経過時 | 24か月経過時 | 36か月経過時 |
|----------|--------|-----------------|--------------|--------------|--------------|
| 令和3年度就職者 | 31人 | 就職継続者数 職場定着率 | 24人 77.4% | 22人 71.0% | 20人 64.5% |
| 令和4年度就職者 | 41人 | 就職継続者数 職場定着率 | 35人 85.4% | 25人 61.0% | 23人 56.1% |
| 令和5年度就職者 | 32人 | 就職継続者数 職場定着率 | 29人 90.6% | 27人 84.4% | — — |
| 令和6年度就職者 | 43人 | 就職継続者数 職場定着率 | 34人 79.1% | — — | — — |



◇ スタートアッププログラム

○ スタートアッププログラムの利用状況

(単位:人)

| 年齢別内訳 | 15歳～ 17歳 | 18歳～ 20歳 | 21歳～ 29歳 | 30歳～ 39歳 | 40歳～ 49歳 | 50歳～ 59歳 | 60歳 以上 | 合計 |
|-------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------|----|
| 身体障害 | | | | 1 | | 1 | | 2 |
| 知的障害 | | 1 | | | 1 | 2 | | 4 |
| 精神障害 | | | 1 | 4 | 2 | 3 | | 10 |
| 手帳なし等 | | | | | | | | 0 |
| 合計 | 0 | 1 | 1 | 5 | 3 | 6 | 0 | 16 |

| 月別の利用数の推移 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 | 合計 |
|-----------|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|----|----|----|----|
| 利用開始数 | 8 | 1 | | | | | | 4 | | | 2 | 1 | 16 |
| 利用終了数 | | | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | | | | | | 8 |
| 利用者数 | 8 | 9 | 8 | 6 | 5 | 3 | 1 | 5 | 5 | 5 | 7 | 8 | |

| 月別のステップアップの推移 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 | 合計 |
|---------------|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|----|----|----|----|
| 就労継続支援B型への移行 | | | | | | 2 | | | 1 | | | | 3 |
| 就労移行支援への移行 | | | 1 | | 1 | | | | | | | | 2 |
| 就職 | 1 | | | | | | | | | | | 2 | 3 |

◇ 職場体験実習

○ 職場体験実習の実施状況

| | 実習場所 | 実習内容 | 実習月 | 実習期間 | 実習人数 |
|---------------|--------------|-----------------------------|-----|------|------|
| 体験型 | 杉並区役所 | 封入、丁合、シール貼り、スタンプ押し、チラシの仕分け等 | 8月 | 1日間 | 6人 |
| | | | 8月 | 1日間 | |
| | | | 11月 | 1日間 | |
| | | | 11月 | 5日間 | |
| | | | 1月 | 3日間 | |
| | | | 2月 | 11日間 | |
| | すぎのこ農園 | 農園での種蒔き、除草等 | 5月 | 3日間 | 1人 |
| | 青色申告会 | 会報誌の発送等 | 7月 | 3日間 | 2人 |
| | | | 9月 | 3日間 | |
| | コモン計画研究所 | PC入力、事務補助等 | 7月 | 3日間 | 2人 |
| 9月 | | | 5日間 | | |
| ファーマーズマーケット荻窪 | 野菜、果物の袋詰め等 | 9月 | 4日間 | 1人 | |
| ゆうゆう西荻北館 | 利用受付、清掃等 | 8月 | 3日間 | 1人 | |
| はちなり苑 | 備品・玩具の消毒等 | 9月 | 3日間 | 1人 | |
| すぎなみ協働プラザ | 参加受付、資料の準備等 | 10月 | 1日間 | 1人 | |
| セシオン杉並 | 利用受付、清掃、軽作業等 | 9月 | 4日間 | 1人 | |
| 実践型 | 杉並区役所 | 封入、丁合、シール貼り、スタンプ押し、チラシの仕分け等 | 7月 | 5日間 | 1人 |
| | 杉並区社会福祉協議会 | 宛名シール貼り、会報発送等 | 6月 | 4日間 | 3人 |
| | | | 10月 | 4日間 | |
| | | 2月 | 3日間 | | |
| 合 計 | | | | 70日間 | 20人 |

◇ 企業の障害者雇用を促進するための支援

○ 職場見学会・説明会

| | |
|------|--------------------------------------|
| 実施日 | 令和7年8月22日(金) |
| 内 容 | 障害者が働いている様子の見学、人事担当者からの事業内容及び雇用状況の説明 |
| 見学先 | 株式会社ジャックス |
| 見学者 | 福祉施設等関係機関の支援員など |
| 参加人数 | 10人 |

◇ 障害者就労に関する情報等の提供

○ 杉並区障害者週間事業

| | |
|------|----------------------------------------|
| 実施期間 | 令和7年12月1日(月)～7日(日) |
| 内 容 | 当事業団施設や支援内容、訓練内容等を紹介するためのパネル展示及びスライド放映 |
| 会 場 | 杉並区役所、セシオン杉並 |

◇ 障害者就労に関する情報等の普及啓発

① 就職準備フェア（障害者就職準備・雇用促進フェア）

| | |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| 実施日 | 令和7年10月3日(金) |
| 内容 | 障害者雇用をしている企業からの事例報告、ハローワーク新宿からの障害者雇用状況報告、障害者雇用で利用できる支援や制度に関して東京障害者職業センターからの説明 |
| 講師 | 株式会社ドミノ・ピザ・ジャパン HR部コンサルティング課 エキスパート ハローワーク新宿 専門援助第二部門 就職促進指導官 東京障害者職業センター 障害者職業カウンセラー |
| 会場 | 東京新卒応援ハローワーク 出合いのフロア |
| 参加者 | 障害者採用担当者、現場担当者等 |
| 参加人数 | 25人 |
| 主催 | 杉並区障害者雇用支援事業団、新宿区勤労者・仕事支援センター、中野区障害者福祉事業団、ハローワーク新宿、東京障害者職業センター |
| 協賛 | 杉並区、新宿区、中野区 |

② ワークサポートセミナー

| | |
|------|-------------------------------------------------------------------|
| 実施日 | 令和8年3月13日(金) |
| 内容 | 第1部 公文式井荻駅前教室の障害者雇用 第2部 公文式井荻駅前教室で働いている方と支援者からのお話 |
| 講師 | 公文式井荻駅前教室 教室経営者 公文式井荻駅前教室 教室スタッフとして働いている障害者本人 就労移行支援事業所 支援員 |
| 会場 | 杉並区役所 |
| 参加者 | 福祉施設等関係機関の支援員、利用者、就労希望の障害者、障害者就労に関心がある方など |
| 参加人数 | 33人 |

③ 発達障害者と家族の交流会

| | |
|------|----------------------------|
| 実施日 | 令和7年11月16日(日) |
| 内容 | あなたらしく幸せに生きて行くために |
| 講師 | 知的・発達障害者のための集団・個別指導PASS 代表 |
| 会場 | 当事業団 会議室 |
| 参加者 | 発達障害者とその家族 |
| 参加人数 | 12人 |

④ 障害者の家族向けセミナー

| | |
|------|------------------------------------------|
| 実施日 | 令和8年3月9日(月) |
| 内容 | 障害のある子の「親なきあと」～「親あるあいだ」の準備～ |
| 講師 | 渡部行政書士事務所「親なきあと」相談室 主宰 |
| 会場 | 当事業団 会議室 |
| 参加者 | 就労を希望する障害者の家族、就労中の障害者の家族、福祉施設等関係機関の支援員など |
| 参加人数 | 40人 |

◇ 地域の関係機関との連携

○ 雇用支援ネットワーク会議

| 実施目標 | 支援体制づくりと支援スキルの向上・強化 | |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 開催日 | 内容 | 参加人数 |
| 第1回 4/8(火) | <ul style="list-style-type: none"> ・新年度の開催の挨拶(杉並区障害者施設支援課長、杉並区障害者雇用支援事業団常務理事・事務局長) ・令和7年度実施計画の検討 ・ハローワーク求人票の送信希望の確認 ・各施設・機関の事業実施状況の報告 | 23人 |
| 第2回 5/13(火) | <ul style="list-style-type: none"> ・令和7年度職場体験実習の説明 ・令和7年度実施計画の検討 | 21人 |
| 第3回 6/10(火) | <ul style="list-style-type: none"> ・企業担当者による障害者雇用への取組と求人情報の説明 (ジャックス、アグレックス、大学生協同組合事業連合、ブレイズ、公文式井荻駅前教室) | 25人 |
| 第4回 7/29(火) | 【すぎなみ仕事ねっととの共同開催】 <ul style="list-style-type: none"> ・スタートアッププログラムの事例検討 | 19人 |
| 第5回 8/22(金) | <ul style="list-style-type: none"> ・企業見学 (ジャックス) | 10人 |
| 第6回 9/9(火) | <ul style="list-style-type: none"> ・就労継続支援B型利用者への対応に関する事例検討、グループワーク (方南ローカルグッドブリュワーズ) | 18人 |
| 第7回 10/14(火) | <ul style="list-style-type: none"> ・障害者雇用状況とハローワークによる就労相談 (ハローワーク新宿) | 24人 |
| 第8回 11/11(火) | <ul style="list-style-type: none"> ・精神障害者や医療機関への対応に関する事例検討 (東京さつきホスピタル) | 22人 |
| 第9回 12/9(火) | <ul style="list-style-type: none"> ・ゆうせいチャレンジドで求める人材と長く働くための取組 (ゆうせいチャレンジド) | 26人 |
| 第10回 1/27(火) | 【すぎなみ仕事ねっととの共同開催】 <ul style="list-style-type: none"> ・就労移行支援事業所及び就労継続支援B型利用者の作業場面での困りごとについてのグループワーク、意見交換 (知的・発達障害者の個別指導・集団指導PASS) | 35人 |
| 第11回 2/10(火) | <ul style="list-style-type: none"> ・企業担当者による障害者雇用への取組と求人情報の説明 (クオリカ、ソラストフォルテ、世田谷区サービス公社、ビーウィズ) | 23人 |
| 第12回 3/10(火) | <ul style="list-style-type: none"> ・令和7年度の振り返り ・令和8年度の実施計画に関するグループワーク | 15人 |
| 参加延べ人数 | | 261人 |

◇ 福祉施設等関係機関における就労促進の支援

○ 支援者向けセミナー

| | |
|------|------------------------------------|
| 実施日 | 令和7年11月11日(火) |
| 内容 | 精神障害者や医療機関への対応に関する事例検討 |
| 講師 | 特定医療法人 研精会 東京さつきホスピタル 精神科医 |
| 会場 | 杉並区役所 |
| 参加者 | 福祉施設等関係機関の支援員 |
| 参加人数 | 22人 |
| 実施日 | 令和7年12月9日(火) |
| 内容 | ゆうせいチャレンジドで求める人材と長く働くための取組 |
| 講師 | ゆうせいチャレンジド 株式会社 シニアコーチ2名、就労中の障害者2名 |
| 会場 | ワークサポート杉並 会議室 |
| 参加者 | 福祉施設等関係機関の支援員、利用者 |
| 参加人数 | 26人 |

◇ 就労移行支援事業

① 就労移行支援事業の利用状況

(単位:人)

| 年齢別内訳 | 15歳～ 17歳 | 18歳～ 20歳 | 21歳～ 29歳 | 30歳～ 39歳 | 40歳～ 49歳 | 50歳～ 59歳 | 60歳 以上 | 合計 |
|-------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------|----|
| 身体障害 | | 1 | | | 1 | | | 2 |
| 知的障害 | | 1 | 1 | 3 | 1 | | | 6 |
| 精神障害 | | | | 5 | 3 | 2 | | 10 |
| 手帳なし等 | | | | | | | | 0 |
| 合計 ※8 | 0 | 2 | 1 | 8 | 5 | 2 | 0 | 18 |

※8 重複障害者は主な障害で分類

| 月別の入所数の推移 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 | 合計 |
|-----------|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|----|----|----|----|
| 入所者数 | 2 | 1 | | 3 | 1 | | 2 | 1 | 1 | | 1 | | 12 |

| 月別の退所数の推移 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 | 合計 |
|-------------|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|----|----|----|----|
| 退所者数(就職を含む) | | 2 | | | | 2 | | | | | 1 | 3 | 8 |

| 月別の利用数の推移 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 |
|-----------|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|----|----|----|
| 月初の利用者数 | 8 | 8 | 7 | 7 | 9 | 10 | 8 | 10 | 11 | 12 | 12 | 12 |

② 就労移行支援事業からの就職状況

(単位:人)

| 年齢別内訳 | 15歳～ 17歳 | 18歳～ 20歳 | 21歳～ 29歳 | 30歳～ 39歳 | 40歳～ 49歳 | 50歳～ 59歳 | 60歳 以上 | 合計 |
|-------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------|----|
| 身体障害 | | | | | | | | 0 |
| 知的障害 | | | | 1 | 1 | | | 2 |
| 精神障害 | | | 2 | | 2 | 1 | | 5 |
| 手帳なし等 | | | | | | | | 0 |
| 合計 | 0 | 0 | 2 | 1 | 3 | 1 | 0 | 7 |

| 月別の就職数の推移 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 | 合計 |
|-----------|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|----|----|----|----|
| 就職者数 | 1 | | 2 | | | 1 | 1 | | | | | 2 | 7 |

◇ 就労定着支援事業

○ 就労定着支援事業の利用状況

(単位:人)

| 年齢別内訳 | 15歳～ 17歳 | 18歳～ 20歳 | 21歳～ 29歳 | 30歳～ 39歳 | 40歳～ 49歳 | 50歳～ 59歳 | 60歳 以上 | 合計 |
|-------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------|----|
| 身体障害 | | | | | | | | 0 |
| 知的障害 | | | 1 | | 3 | 1 | | 5 |
| 精神障害 | | | 1 | 1 | 2 | 3 | | 7 |
| 手帳なし等 | | | | | | | | 0 |
| 合計 | | | 2 | 1 | 5 | 4 | | 12 |

| 月別の利用数の推移 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 | 合計 |
|-----------|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|----|----|----|----|
| 利用開始数 | | 1 | | | | | 1 | | | 1 | | | 3 |
| 利用終了数 | | | | | | | | | 1 | | | | 1 |
| 月初の利用者数 | 9 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 11 | 11 | 10 | 11 | 11 | 11 | |

◇ 団体会員 12団体

| | |
|----|----------------------------------------|
| 1 | 特定非営利活動法人 杉並いずみ |
| 2 | 社会福祉法人 杉並希望の家 |
| 3 | 社会福祉法人 済美会 済美職業実習所 |
| 4 | 社会福祉法人 済美会 ひまわり作業所 |
| 5 | 社会福祉法人 虹旗社 杉並・あしたの会福祉作業所 |
| 6 | 社会福祉法人 視覚障害者支援総合センター 就労継続支援B型事業所 チャレンジ |
| 7 | 社会福祉法人 いたるセンター あげぼの作業所 |
| 8 | 特定非営利活動法人 あおば福祉会 |
| 9 | 一般社団法人 ハミングバード toridori |
| 10 | 特定非営利活動法人 福祉の家 作業所 にしおぎ館 |
| 11 | 一般社団法人 ワークみらい 就労継続支援B型作業所 ワークみらい |
| 12 | 特定非営利活動法人 TRY福祉会 就労継続支援B型作業所 ゆい企画 |

◇ 賛助会員 3件

IV 運営体制の充実を図るための取組

公益社団法人及び公益財団法人の認定等に関する法律施行規則（平成 19 年内閣府令第 68 号）第 53 条第 2 号に基づく当事業団の運営体制の充実を図るための主な取組は、以下のとおりである。

1 外部理事・監事の選任

- 当事業団の理事の定員は、令和 7 年度末時点で 11 名であり、そのうち 8 名は関係機関等からの推薦等による外部理事である。
- 外部理事については、当事業団の実施事業等に対する公益性や専門性のほか、健全性や透明性の高い業務執行等を図る観点から、障害者の就労支援機関、他の公共・公益的団体や区民団体などからの推薦等を受け、理事の選任を行っている。
- また、監事についても、令和 7 年度末時点で 2 名の監事を置いており、うち 1 名は外部からの推薦による外部監事である。監事の役割には、当事業団の業務の執行や財務書類等の監査のほか、事業の報告要求や状況調査等の広範な権限があり、特に外部監事には専門性の高い役割を担ってもらうため、公認会計士協会からの推薦を受けて、監事の選任を行っている。
- なお、新たに選任された外部理事・外部監事に対しては、内閣府作成のパンフレット等も活用しながら、それぞれの役割や義務等のほか、理事会・評議員会の権限・機能等について、事前に説明を行っている。

2 評議員の選任

- 当事業団の評議員の定員は、令和 7 年度末時点で 11 名であり、その全員が外部からの推薦による評議員である。
- 評議員には、議決機関である評議員会の構成員として、業務執行体制や業務運営の基本ルールの方定の方ほか、法令等に基づく適正な法人運営が行われているか監視するなどの役割があることから、公益性を重視して、障害者団体、障害者福祉施設、区民団体からの推薦により、評議員の選任を行っている。
- なお、新たに選任された評議員に対しては、内閣府作成のパンフレット等も活用しながら、評議員の役割や義務等のほか、評議員会の権限・機能等について、事前に説明を行っている。

3 内部規程等の整備

- 健全性や透明性を確保した業務の実施と円滑な組織運営を行うための基本的なルールとして、以下の内部規程や規則等を整備している。

【財務】

- ・ 財務規程、基本財産管理規程 など

【処務・業務執行】

- ・ 処務規程、情報公開規程、個人情報保護規程
- ・ 役員及び評議員の報酬等及び費用に関する規程

- ・組織規則、職員倫理要綱 など

【人事・給与】

- ・職員就業規則、嘱託員規則、パートタイマー規則
- ・職員給与規程、職員旅費規則 など

【事業運営】

- ・就労移行支援事業運営規程、就労定着支援事業運営規程
- ・会員規程、登録要綱 など

4 会計事務等の適正化

- 会計事務等におけるミスの未然防止と不正行為の発生を抑制するため、会計処理や職員給与等の計算を行う際には、当事業団の経理担当職員と庶務担当職員によるダブルチェック体制を執っている。
- また、各種手引きやマニュアル等の定期的な更新を行うとともに、事務処理ミス等が生じた場合には、マニュアル等の見直しを行うなどの見える化と情報共有を図り、再発防止に努めている。
- さらに、会計処理や税額計算のほか、東京都に提出する定期提出書類等の内容の正確性と適正性を確保するため、事務処理内容のチェックや書類作成、会計処理等に対するアドバイス等の業務について、税理士法人・行政書士法人と顧問契約を締結している。

5 その他の事項

(1) 個人情報保護研修の受講

- 当事業団の就労支援業務では、利用登録者の障害の状況、健康状態や成育歴などをはじめ、多様な要配慮個人情報を取り扱うことから、個人情報の漏えいや紛失等を防止し、登録者等のプライバシー保護に万全を期すため、業務情報ポータルサイトを活用して、全職員が毎年1回の個人情報保護研修を受講している。

(2) 福祉サービス第三者評価の受審

- 障害福祉サービスとして実施している「就労移行支援事業」について、実施事業の透明性の確保とサービスの質の向上を図るため、東京都福祉サービス評価推進機構が認証した評価機関による福祉サービス第三者評価を3年に一度受審している。
- 評価結果は同機構のホームページで公表され、サービスの利用希望者が自分に合ったサービスを選択できるよう、必要な情報が提供されている。

(3) 虐待防止委員会の設置

- 障害福祉サービスである「就労移行支援事業」「就労定着支援事業」の支援業務における人権擁護と虐待防止を図るため、外部の第三者委員も参画する虐待防止委員会を令和3年度に設置した。
- 同委員会では、虐待防止マニュアルの作成・更新を行うとともに、職員の虐待防止研修の受講状況や職員による虐待防止チェックリストの確認等を行い、虐待防止の取組強化を行っている。

V 事業報告の附属明細書

令和7年度事業報告には、一般社団法人及び一般財団法人に関する法律施行規則(平成19年法務省令第28号)第34条第3項に規定する附属明細書「事業報告の内容を補足する重要な事項」がないので作成しない。